

江汉大学研究生会改革方案

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，按照中华全国青年联合会第十三届委员会全体会议和中华全国学生联合会第二十七次代表大会要求，为培养志存高远、德才并重、情理兼修、勇于开拓的研究生，扎实推动江汉大学研究生会改革，切实加强研究生会组织的各项工作，推进研究生会组织改革创新，服务学校改革发展和人才培养，根据我校研究生会组织工作实际情况，特制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照《高校共青团改革实施方案》《学联研究生会组织改革方案》及相关政策文件要求，以保持和增强政治性、先进性、群众性为目标，在党的领导和团的指导下，充分发挥组织动员优势、人才智力优势、资源整合优势，坚持立德树人，紧扣时代主题，突出问题导向，创新体制机制，强化江汉大学研究生会组织自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的职能。不断加强自身建设，激发动力、提升活力、增强吸引力和凝聚力，使研究生会组织更广泛地团结和凝聚广大同学，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

（二）基本原则

坚持正确政治方向。坚持党的领导，贯彻党的教育方针，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，紧紧围绕为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的当代中国青年运动时代主题，深入贯彻中国特色社会主义群团发展道路“六个坚持”和“三统一”的基本

要求，坚持全心全意为同学服务，将广大同学最广泛最紧密地团结在党的周围。

坚持学生主体地位。始终坚持以学生为本，坚持为了同学、代表同学、服务同学、依靠同学；坚持从同学中来、到同学中去，着力扩大广大同学对研究生会组织工作的参与、监督和评议；坚持立德树人，引领服务广大同学努力成长为德才兼备、全面发展的中国特色社会主义建设者和接班人。

坚持依法依规开展工作。在党的领导和团的指导下，根据《江汉大学章程》《江汉大学研究生会章程》等开展工作。进一步明晰研究生会组织的基本定位和职能，加强章程和制度建设，理顺团学组织关系，充分发挥研究生会组织开展工作的积极性、创造性。

坚持问题导向深化改革。对照党的期望、团的要求和学生需求，针对研究生会组织脱离学生等突出现象，着力解决目前存在的工作机制规范性不够、工作内容服务同学成长需求不够、工作方式方法照顾同学特点不够等突出问题，大胆探索，勇于革新，积极稳妥推进改革。

（三）主要目标

通过改革和工作创新，使得研究生会组织存在的突出问题在2至3年内有明显改进，研究生会组织的政治性、先进性和群众性得到显著增强。

职能作用更加明确。通过改革，积极争取党团组织的支持，使研究生会组织地位得到加强，工作自主性、规范性增强，联系、代表、服务同学和维护同学权益的职能作用发挥更加充分，在参与学校治理中的作用显著提升。

学生代表性更加广泛。通过改革，进一步扩大研究生会组织的代

表性，规范代表大会代表名额分配比例和产生方式，重点扩大普通学生代表比例，真正选出品学兼优的学生代表、学生干部；建立学生代表，学生干部直接联系同学及听取意见的制度。

队伍作风更加严实。通过改革，进一步规范研究生会组织领导机构的产生方式；规范研究生会干部选拔标准、评价机制，建立健全学生干部退出机制；不断强化学生干部的群众意识、责任意识、奉献意识，更好推进学生干部转变作风，坚决抵制和克服脱离广大同学的倾向，以实际行动做好广大同学的表率，赢得广大同学的信赖。

工作效能更加彰显。通过改革，进一步明确学校团学工作的组织格局，理顺学研究生会与其他学生组织的关系；规范健全研究生会组织的机构设置，减少层次、提升效能，充分发挥互联网作用，构建扁平高效的组织体系，避免“行政化”倾向；推动研究生会组织进一步完善广大同学参与、监督和评议的体制机制，努力建设服务型、学习型、创新型研究生会组织，提升引领和服务广大同学的水平和能力。

二、改革措施

（一）明晰功能定位，优化组织机构设置

1.明确研究生会组织基本定位和职能。一是巩固和完善党领导下的“一心双环”团学组织格局，研究生会组织要配合团组织加强对学生社团的引导、管理和服 务，明确主席团成员所负责的工作。二是结合学校实际情况，推动学校将研究生会组织的定位、职能和学生代表大会的功能作用写入学校章程。研究生会组织审议《江汉大学研究生会章程》，完善工作规章制度，规范各项工作的组织运行。三是强化研究生会组织职责，学生组织要聚焦广大同学精神成长、学习生活、成才发展、权益维护等需求，充分发挥引领同学坚定理想信念，帮助

同学全面成长进步,促进同学养成优良学风,服务同学创新创业创优,代表和维护同学正当权益等方面的作用。

2.优化研究生会组织体系。建立“学校、学院、班级”三级联动的工作格局。明确研究生会对院研究生会、院研究生会对班委会的指导职责。完善校、院研究生会组织主席联席会议制度、研究生会主席团直接联系学院工作负责制,每个研究生会主席团成员至少联系2个学院研究生会。建立研究生会组织对院级研究生会组织的考核机制,校、院研究生会组织主席联席会议每学年召开1次专题会议,专门听取学院研究生会组织工作报告和意见建议,并对学院研究生会组织工作进行评议,将评议结果公开,作为评价学院研究生会组织工作的重要依据。学院研究生会组织要从制度设计、资源整合、活动开展等方面充分激发班级班委会的工作活力,加强对班级的联系与指导。

3.改革完善研究生会代表大会制度。研究生会组织须定期、规范召开代表大会。其主要任务是:审议研究生会组织工作报告;选举产生新一届领导机构;制定及修订组织章程;征求广大同学对学校工作的意见和建议,发挥好桥梁纽带作用。

校级层面,学生代表大会召开周期一般为两年,最长不超过三年。**一是**扩大代表的广泛性。代表名额一般不低于研究生会组织所联系学生人数的1%,名额分配要覆盖各个院系、年级及主要社团,其中非校、院级研究生会骨干的学生代表一般不低于60%。大会代表经班级、院级研究生会组织选举产生。**二是**探索实行常任代表会议制度(简称“常代会”),常代会作为学生代表大会闭会期间的常设机构,负责监督评议研究生会组织工作、监察组织章程和工作条例等实施情况、听取审议研究生会组织工作报告、选举决定领导机构组成人员调整等

重大事项。常代会不得代替研究生会组织行使权益维护等日常执行功能。常任代表由各学院从学生代表大会代表中推荐产生。三是研究生会组织主席团成员须由学生代表大会选举产生。研究生会主席由学生代表大会或常任代表会议选举产生。主席团成员和主席候选人的资格条件应在学校团委的指导下予以确定并报学校党委批准。四是健全完善学生代表大会提案机制，征求广大同学对学校工作的意见和建议，并进行大会审议，发挥好桥梁纽带作用。

院级层面，实行学生代表大会制度，会议召开周期一般为一年，最长不超过两年。院级研究生会组织主席团成员、主席人选由学生代表大会选举产生。学生人数低于400人的学院可召开全体学生大会并选举学生干部。

4.精简优化研究生会组织机构。研究生会组织遵循按需设置、合理优化、精简高效的原则，符合学生组织特点，按照扁平化方式改革职能部门设置，减少管理层次，提升管理效能，减少发文、会议等推动工作的形式，杜绝“行政化”倾向。在职能部门分工的基础上实施项目化工作模式。校院两级研究生会组织须设立主席团，人数不超过5人；聘任秘书长1名，由同级团委专职干部兼任；研究生会组织下设部门副职原则上不超过2名。不得设置主席助理、部长助理等岗位。研究生会组织的骨干成员原则上不得超过联系服务学生总人数的1%。

（二）改革创新工作方式方法

5.健全学生权益代表和维护机制。一是在校团委的指导下，联系校学生法律援助中心，为同学们提供法律咨询、法律援助等服务。二是建立日常调研机制，及时收集、听取涉及广大同学切身利益和普遍诉

求的问题，形成报告提交学校党政部门，并进行跟进，切实推动问题的解决。三是依托“湖畔有约”校长面对面座谈会、后勤部门座谈会等组织化渠道和机制，搭建学生与学校党政领导、职能部门面对面沟通的常态化机制。探索推动研究生会组织负责人参加学校相关会议，合理有序表达同学利益诉求，准确及时反馈学校重大问题的决策部署。四是研究生会组织成立权益工作部门，负责开展维护广大同学合法权益的日常工作。推动研究生会组织合理参与学校在涉及教育教学、后勤管理、学生奖惩等同学关切事务的决策、管理和评价工作。

6、健全项目化、扁平化、制度化的工作机制。广泛吸纳普通同学共同参与研究生会组织工作，充分发挥班级和学院研究生会组织作用。研究生会组织建立健全各项规章制度、工作事务的公开制度。建立广大同学对研究生会组织工作的评价机制，在活动前期广泛了解学生对活动的期待，后期开展问卷调查，从学生知晓度、参与度、满意度等维度评价研究生会组织工作，评价结果作为研究生会组织工作考核的重要指标。

7.加强网上研究生会建设。充分运用研究生微信公众号等官方新媒体平台，实现信息扁平化传递，加强直接联系服务同学的力度，增强工作互动性，主动引领思想和风尚，弘扬青春正能量，防止网上负面影响。研究生会组织在运用好传统工作手段的同时，要更加注重在学生集中的网络聚集地开展活动，依托现有新媒体平台，坚持正确政治方向，营造积极向上的校园网络舆论，引导广大同学依法上网、文明上网、理性上网。积极创造优秀网络文化产品，从身边事入手，弘扬青春正能量，选树学生典型、讲述学生故事，引领思想和风尚，增强工作的吸引力和影响力。

（三）改革完善学生干部选用培养制度

8.规范学生干部的选拔、考核和培养。一是建立健全学生干部选拔制度，规范学生干部选拔标准和程序。主要学生干部候选人必须符合政治合格、学习优秀、品德良好、作风过硬、群众基础好等标准，面向广大同学进行选拔，选拔过程公开透明、公平竞争，确保广大同学的知情权、参与权，并将选拔结果进行公示，接受广大同学监督。**二是**建立健全评价考核制度。公布主要学生干部联系方式；针对研究生会组织骨干特别是主要干部，从政治素质、道德品质、知识学习、履职能力、纪律作风等方面设置评价考核指标，广泛吸纳广大同学参与，评价考核意见作为学生干部任免的重要依据。校院两级研究生会组织主席团成员每学期要向常代会和一定比例非研究生会干部的学生代表述职，接受学生代表和广大同学的评价，考核结果进行公示。**三是**建立学生干部退出机制。建立健全相应规定和程序，对于无法正常完成学业的、考核不合格的、违法违纪的以及其他无法正常履行职责的学生干部，应按照规定和程序予以劝退、免职或罢免。**四是**优化学生骨干培养机制。注重加大对各类优秀学生的吸引和凝聚；依托“青年马克思主义者培养工程”、学生干部培训等健全校院两级学生干部培训体系，建设完善培训课程，不断提升学生骨干的沟通能力、领导能力和履职能力；关心支持学生干部的成长发展，对于同学满意、业绩突出的学生干部，其开展学生工作的表现可作为推荐实习、就业和评优推优的重要参考。

9.加强学生干部作风建设。深化学生干部健康成长教育，围绕思想作风、学习作风、工作作风等方面开展专题培训，不断强化学生干部的宗旨意识、表率作用和严实作风，打造信念坚定、品学兼优、朝

气蓬勃、心系同学的学生干部队伍；建立健全学生干部监督约束机制，促进学生干部严格自律，接受广大同学监督，坚决抵制和克服脱离广大同学的倾向；将作风建设列入学生干部选拔、考核、使用等相关工作的评价体系，作为学生干部任免的重要依据。

（四）加强工作支持和保障

10.加强党的领导和团的指导。学校党委把研究生会组织工作纳入党群工作整体格局中进行谋划，重视关心对学生骨干的培养和管理，定期听取相关汇报，提出指导要求。学校团组织要加强对研究生会组织工作的科学指导，充分尊重和支持研究生会组织依法依规开展工作，重点从政治方向、组织机制、骨干培养等方面给予指导和监督，在具体业务工作和活动开展中，充分尊重研究生会组织的积极性、创造性和自主性。研究生会组织应协助团组织加强对学生社团的管理，把好学生社团活动的政治关，支持学生社团开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的课外活动，规范日常活动，促进有序发展。

三、组织实施

本方案由校党委下发，校团委指导研究生会组织把握改革重点，协调政策资源，细化改革举措，积极落实改革方案。各学院、各部门做好对研究生会组织改革的支持和保障。研究生会组织要及时总结、推广有借鉴意义的有效做法，稳步推进改革有序进行。

江汉大学研究生会改革方案（讨论稿）解读

各位代表：

按照上级团学组织有关要求，研究生会在校党委的领导和校团委的具体指导下，结合工作实际，起草了《江汉大学研究生会改革方案（讨论稿）》（以下简称《方案》）。根据共青团江汉大学第四次代表大会、江汉大学第四次学生代表大会有关安排，提请各位代表讨论。

一、工作背景

《方案》是学校深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实共青团中央、教育部、全国学联《学联研究生会组织改革方案》等有关要求，在推动学校共青团工作改革创新的基础上，进一步加强和改进学研究生会组织工作、推动学研究生会组织改革的具体举措。

二、总体要求

《方案》明确了学研究生会组织改革的指导思想，即：以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神尤其是对青年学生工作的重要讲话精神为指导，按照《高校共青团改革实施方案》《学联研究生会组织改革方案》及相关政策文件要求，以保持和增强政治性、先进性、群众性为目标，在党的领导和团的指导下，坚持立德树人，紧扣时代主题，突出问题导向，创新体制机制，强化江汉大学研究生会组织自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的职能。不断加强自身建设，激发动力、提升活力、增强吸引力和凝聚力，使研究

生会组织更广泛地团结和凝聚广大同学，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

《方案》明确了坚持正确政治方向、坚持学生主体地位、坚持依法依章程开展工作、坚持问题导向深化改革的基本原则；明确了通过体制机制改革和工作创新，使各级研究生会组织的政治性、先进性和群众性得到增强，职能作用更加明确、学生代表性更加广泛、队伍作风更加严实、工作效能更加彰显的主要目标。

三、改革措施

改革措施分为明晰研究生会功能定位，优化组织机构设置；改革创新工作方式方法；改革完善学生干部选用培养制度；加强工作支持和保障四大板块，共10项具体举措，具体为：

（一）明晰功能定位，优化组织机构设置

一是明确研究生会组织基本定位和职能。巩固和完善党领导下的“一心双环”团学组织格局，强化研究生会组织职责，聚焦广大同学精神成长、学习生活、成才发展、权益维护等需求。二是优化研究生会组织体系，建立“学校、学院、班级”三级联动的工作格局。三是改革完善学生代表大会制度，研究生会组织须定期、规范召开代表大会。四是精简优化研究生会组织机构，各级研究生会组织遵循按需设置、合理优化、精简高效的原则，按照扁平化方式改革职能部门设置，杜绝“行政化”倾向，实施项目化工作模式。

（二）改革创新工作方式方法

一是健全学生权益代表和维护机制。进一步畅通收集、反映问题的渠道，及时解决广大学生反映的合理诉求。二是健全项目化、扁平化、制度化的工作机制。广泛吸纳普通同学共同参与研究生会组织工

作，充分发挥班级和学院研究生会组织作用。三是加强网上研究生会建设。充分运用各类新媒体平台，弘扬青春正能量，防止网上负面影响。

（三）改革完善学生干部选用培养制度

一是规范学生干部的选拔、考核和培养。建立健全学生干部选拔制，建立健全评价考核制度，优化学生骨干培养机制。二是加强学生干部作风建设。深化学生干部健康成长教育，围绕思想作风、学习作风、工作作风等方面开展专题培训，建立健全学生干部监督约束机制。

（四）加强工作支持和保障

学校党委把研究生会组织工作纳入党群工作整体格局中进行谋划，重视关心对学生骨干的培养和管理，定期听取相关汇报，提出指导要求。学校团组织加强对研究生会组织工作的科学指导，充分尊重和支持研究生会组织依法依规开展工作，重点从政治方向、组织机制、骨干培养等方面给予指导和监督。

研究生会将在听取、吸收广大代表意见的基础上，进一步完善《方案》，最终形成《方案》定稿提请校党委会审定后印发。